



МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА, ПИЩЕВОЙ И  
ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГБУ «НОВОТРОИЦКОЕ ГОРВЕТУПРАВЛЕНИЕ»  
г. Новотроицк, ул. Ломоносова д.50 тел (3537) 62-09-17, 67-12-89, novoved1@mail.ru

№ 26-о

«13» ноября 2020 года

**Об утверждении состава комиссии и Положения  
о предотвращении и урегулировании  
конфликта интересов в сфере закупочной  
деятельности в ГБУ «Новотроицкое горветуправление»**

В соответствии с требованиями Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями), с Федеральным законом от «05» апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от «18» июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», проведения работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденных Минтрудом России «19» мая 2020 года:

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в сфере закупочной деятельности в ГБУ «Новотроицкое горветуправление», согласно приложению № 1.
2. Утвердить Декларацию о возможной личной заинтересованности, согласно приложению № 2.
3. Утвердить состав комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в сфере закупочной деятельности в ГБУ «Новотроицкое горветуправление», согласно приложению № 3.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
5. Настоящий приказ вступает в силу с даты его подписания.

Начальник ГБУ «Новотроицкое  
горветуправление»

В.Е. Гузов

**Положение  
о предотвращении и урегулировании конфликта интересов  
в сфере закупочной деятельности  
в ГБУ «Новотроицкое горветуправление»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников, участвующих в осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения, в ходе исполнения ими должностных обязанностей.

1.2. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Учреждения, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

- Конфликты интересов между участником закупки и заказчиком - это случаи, когда руководитель заказчика, контрактный управляющий, руководитель контрактной службы заказчика, контрактный управляющий, член комиссии по осуществлению закупок, являются близкими родственниками либо усыновителями, либо состоят в браке с: выгодоприобретателями (физлицами, владеющими напрямую или косвенно более чем 10% голосующих акций АО либо долей превышающей 10% в уставном капитале ООО – участнике торгов); генеральным директором хозобщества – участника; членом совета директоров участника торгов; членом другого органа управления юрлица – участника; индивидуальным предпринимателем – участником торгов. К близким родственникам относят родителей и детей, бабушек/дедушек и внуков, полнородных и неполнородных братьев и сестер.

- Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Учреждения, указанным в настоящем пункте, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Учреждения, указанный в настоящем пункте, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными,

корпоративными или иными близкими отношениями.

- аффилированность – наличие между лицами отношений связанности;
- аффилированные лица – это физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность юридических и (или) физических лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность;

- предотвращение и урегулирование конфликта интересов – изменении должностного положения лица, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

1.3. Содержание настоящего Положения доводится до сведения указанных работников Организации.

## **2. Комплекс профилактических и аналитических мероприятий по предотвращению и урегулированию конфликта интересов при осуществлении закупок**

2.1. Проведение разъяснительной (не реже 1-го раза в год и в случае, когда сотруднику впервые поручено исполнять обязанности, связанные с закупками), информационной работы, консультативно-методических совещаний, направленных на информирование работников, участвующих в осуществлении закупок, об обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, о порядке уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, ответственности за неисполнение указанной обязанности.

2.2. Организация повышения квалификации сотрудников, участвующих в осуществлении закупок, для нужд учреждения по дополнительной профессиональной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок.

2.3. Организация возможности сотрудника, участвующего в осуществлении закупки, представлять декларацию о возможной личной заинтересованности в осуществлении определенной закупки.

2.4. Проведение анализа таких критериев как: размер начальной (максимальной) цены договора, предметом которого являются поставка товара, выполнение работы, оказание услуги, цена контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), начальная сумма цен единиц товара, работы, услуги; коррупционная емкость предмета (сферы) закупки; частота заключаемых контрактов с одним и тем же поставщиком (подрядчиком, исполнителем), в части возможного установления неформальных связей между конечным выгодоприобретателем – работником и представителем поставщика (подрядчика, исполнителя).

2.5. Рассмотрение на совещаниях типовых ситуаций, к примеру, таких как: в конкурентных процедурах по определению поставщика (подрядчика, исполнителя) участвует организация, в которой работает близкий родственник члена комиссии либо иного работника, заинтересованного в

осуществлении закупки; в конкурентных процедурах участвует организация, в которой ранее работал член комиссии либо иной работник, заинтересованный в осуществлении закупки и другие случаи.

2.6. Организация ежегодной добровольной оценки знаний работников учреждения по вопросам, связанным с соблюдением работниками), ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от «05» апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от «18» июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», и другими федеральными законами, особое внимание при этом уделяя вопросам, связанным с личной заинтересованностью, которая влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное осуществление закупок.

2.7. При выявлении нарушения участником закупки требования, установленного пунктом 9 части 1 статьи 31 Федерального закона от «05» апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (об отсутствии между ним и заказчиком конфликта интересов), необходимо незамедлительно информировать начальника и или комиссию по противодействию коррупции, действующую в учреждении.

### **3. Порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов**

3.1. В целях организации качественной работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, к участию в работе необходимо привлекать работников различных структурных подразделений учреждения.

3.2. В соответствии с условиями настоящего положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

3.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

3.3. Начальником управления из числа работников назначается лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов.

3.4. В Учреждении для ряда работников организуется ежегодное

заполнение декларации о конфликте интересов.

Форма декларации о конфликте интересов и круг лиц, на которых распространяется требование заполнения декларации конфликта интересов, определяются начальником.

3.5. Рассмотрение представленных сведений осуществляется Комиссией, в состав которой включаются: [наименование должностей членов комиссии].

3.6. Учреждение берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

3.7. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для Учреждения рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

3.8. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

3.9. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника Учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;
- увольнение работника из Учреждения по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

По договоренности Учреждения и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

3.10. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае,

если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Учреждения.

#### **4. Обязанности работников в связи с предупреждением, раскрытием и урегулированием конфликта интересов и порядок их осуществления**

4.1. Работники учреждения, один раз в полгода, а в случае, если им при осуществлении закупочной деятельности стало известно о наличии признаков конфликта интересов, незамедлительно:

4.1.1. Заполняют декларацию о возможной личной заинтересованности по форме, предусмотренной приложением № 2 настоящего приказа.

4.1.2. Направляют декларацию о возможной личной заинтересованности председателю комиссии по противодействию коррупции, действующей в учреждении.

4.1.3. Сообщают начальнику информацию о возникшем или потенциальном конфликте интересов.

4.1.4. Председатель комиссии по противодействию коррупции, при поступлении информации о конфликте интересов, в десятидневный срок назначает дату заседания комиссии. При этом дата заседания комиссии не может быть назначена позднее двадцати дней со дня поступления указанной информации.

4.2. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами учреждения – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

В

от \_\_\_\_\_

(Ф.И.О., замещаемая должность)

### Декларация о возможной личной заинтересованности\*

Перед заполнением настоящей декларации мне разъяснено следующее:

- а) содержание понятий «конфликт интересов» и «личная заинтересованность»;
- б) обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- в) порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- г) ответственность за неисполнение указанной обязанности.

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись и Ф.И.О. лица, представляющего сведения)

	Да	Нет
Являетесь ли Вы или Ваши родственники членами органов управления (совета директоров, правления) или исполнительными руководителями (директорами, заместителями директоров т.п.)		
Собираетесь ли Вы или Ваши родственники стать членами органов управления или исполнительными руководителями, работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами (как на основе трудового, так и на основе гражданско-правового договора) в течение ближайшего календарного года		
Владеете ли Вы или Ваши родственники прямо или как бенефициар** акциями (долями, паями) или любыми другими финансовыми инструментами какой-либо организации		
Собираетесь ли Вы или Ваши родственники стать владельцем акций (долей, паев) или любых других финансовых инструментов в течение ближайшего календарного года в какой-либо организации		
Имеете ли Вы или Ваши родственники какие-либо имущественные обязательства перед какой-либо организацией		
Собираетесь ли Вы или Ваши родственники принять на себя какие-либо имущественные обязательства перед какой-либо из организаций в течение ближайшего календарного года		
Пользуетесь ли Вы или Ваши родственники имуществом, принадлежащим какой-либо организации		
Собираетесь ли Вы или Ваши родственники пользоваться в течение ближайшего календарного года имуществом, принадлежащим какой-либо организации		
Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые свидетельствуют о личной заинтересованности или могут создать впечатление, что Вы принимаете решения под воздействием личной заинтересованности		

Если Вы ответили «да» на любой из вышеуказанных вопросов, просьба изложить ниже информацию для рассмотрения и оценки обстоятельств (с соблюдением законодательства Российской Федерации, в частности, положений [законодательства](#) о

персональных данных).

Настоящим подтверждаю, что:

- данная декларация заполнена мною добровольно и с моего согласия;
- я прочитал и понял все вышеуказанные вопросы;
- мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и правильными.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись и Ф.И.О. лица, представляющего декларацию)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись и Ф.И.О. лица, принявшего декларацию)

---

<\*> Настоящая декларация носит строго конфиденциальный характер и предназначена исключительно для внутреннего пользования. Содержание декларации не подлежит раскрытию каким-либо третьим сторонам и не может быть использовано ими в иных целях, кроме выявления личной заинтересованности подразделением по профилактике коррупционных и иных правонарушений государственного органа, органа местного самоуправления или организации (ответственными должностными лицами).

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить «да» или «нет» на каждый из них (допускается также указывать символ «+», «V» и проч.). Ответ «да» необязательно означает наличие личной заинтересованности, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения. Необходимо дать разъяснения ко всем ответам «да» в месте, отведенном в конце раздела формы.

Понятие «родственники», используемое в Декларации, включает таких Ваших родственников, как родители (в том числе приемные), супруг (супруга) (в том числе бывший (бывшая)), дети (в том числе приемные), братья, сестры, супруги братьев и сестер, а также братья, сестры, родители, дети супруга (супруги), супруги детей.

<\*\*\*> **Бенефициар** – физическое лицо, которое в конечном счете прямо или косвенно (через третьих лиц) владеет (имеет преобладающее участие более 25 процентов в капитале) клиентом – юридическим лицом либо имеет возможность контролировать действия клиента.

---



**Состав комиссии  
по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в сфере  
закупочной деятельности в ГБУ «Новотроицкое горветуправление»**

Левин Евгений Владимирович	заместитель начальника – председатель комиссии
Саталкина Наталья Александровна	ветеринарный санитар – секретарь комиссии
Бурак Наталья Яковлевна	бухгалтер
Мамбетова Динара Ильгамовна	юрисконсульт
Амантаева Айгуль Сарсенбаевна	заведующая вет.аптекой



**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА, ПИЩЕВОЙ И  
ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГБУ «НОВОТРОИЦКОЕ ГОРВЕТУПРАВЛЕНИЕ»  
г. Новотроицк, ул. Ломоносова д.50 тел (3537) 62-09-17, 67-12-89, novoved1@mail.ru**

---

№

**Об утверждении состава комиссии и  
Положения об урегулировании  
конфликта интересов в сфере закупочной  
деятельности в ГБУ «Новотроицкое горветуправление»**

В соответствии с требованиями Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями), с Федеральным законом от «05» апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от «18» июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», проведения работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденных Минтрудом России «19» мая 2020 года:

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить состав и Положение об урегулировании конфликта интересов в сфере закупочной деятельности в ГБУ «Новотроицкое горветуправление», согласно приложению № 1.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
3. Настоящий приказ вступает в силу с даты его подписания.

Начальник ГБУ «Новотроицкое  
горветуправление»

В.Е. Гузов

Приложение № 1  
к приказу ГБУ «Новотроицкое  
горветуправление»  
от «13» ноября 2020 года № 26А-о

**Положение  
об урегулировании конфликта интересов  
в сфере закупочной деятельности  
в ГБУ «Новотроицкое горветуправление»**

Настоящее Положение разработано с целью проведения аналитических мероприятий, направленных на выявление личной заинтересованности работников ГБУ «Новотроицкое горветуправление», которая приводит или может привести к конфликту интересов, при осуществлении закупок товаров, работ и услуг в соответствии с Федеральными законами от «05» апреля 2013 года № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", от «18» июля 2011 года № 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц".

Положение регламентирует: аналитические мероприятия по выявлению личной заинтересованности; типовые ситуации, содержащие признаки наличия личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в закупках; алгоритм проведения аналитических мероприятий по выявлению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в закупках; формирование «профиля» работника; формирование «профиля» участника закупок товаров, работ, услуг.

**1. Общие положения**

1) Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Учреждения, указанным в настоящем пункте, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми,

братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Учреждения, указанный в настоящем пункте, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2) Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Учреждения, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

3)

## 2. Аналитические мероприятия по выявлению личной заинтересованности

2.1. Задачей аналитических мероприятий являются анализ аффилированности лиц, входящих в перечень работников учреждения, участвующих в осуществлении закупки и участника закупок, раскрытию информации о цепочках собственников участников закупок, поиск прямых и вероятных связей между лицами, входящими в перечень работников ГБУ «Новотроицкое горветуправление», участвующих в осуществлении закупки, поиск компаний под управлением родственников лиц, входящих в перечень работников учреждения, участвующих в осуществлении закупки и участника закупок.

2.2. Аналитические мероприятия по выявлению личной заинтересованности могут проводиться либо на плановой основе, либо в рамках конкретной закупки при поступлении информации, которая служит поводом для их проведения.

2.3. Инструментами помогающими проводить такой анализ могут выступать различные информационно-справочные системы, например «СБИС Контрагенты» и другие аналогичные программные комплексы.

2.4. Аналитические мероприятия по выявлению личной заинтересованности заключаются в анализе (сравнении) полученных «профилей» всех лиц, входящих в перечень работников ГБУ «Новотроицкое горветуправление», участвующих в осуществлении закупки и «профиля» участника этой конкретной закупки, с которым предполагается заключение договора.

Наиболее простой формой анализа является сравнение «профилей» по совпадению фамилий и (или) ИИН работников или их родственников.

2.5. В соответствии с требованиями Закона № 44-ФЗ в случае выявления конфликта интересов должностных лиц заказчика и участника закупки (пункт 9 части 1 статьи 31 Закона № 44-ФЗ):

- комиссия по осуществлению закупок обязана отстранить участника закупки от участия в определении поставщика, а заказчик - отказаться от подписания контракта с победителем конкурса (победителем запроса котировок) с момента выявления между участником закупки и заказчиком конфликта интересов (часть 9 статьи 31 Закона 44-ФЗ);

- контракт, заключенный между победителем торгов и заказчиком, при наличии между ними конфликта интересов, перечисленных в пункте 9 части 1 статьи 31 Закона № 44-ФЗ, подлежит расторжению (пункт 1 части 15 статьи 95 Закона № 44-ФЗ).

2.6. При этом необходимо учитывать, что во взаимосвязи положений пункта 9 части 1, части 9 статьи 31, пункта 1 части 15 статьи 95 Закона № 44-ФЗ, основанием для отстранения участника закупки от участия в определении поставщика (подрядчика, исполнителя), отказ от заключения контракта или расторжение контракта производиться только в случае, если заказчик или комиссия по осуществлению закупок установит наличие конфликта интересов между участником закупки и должностными лицами заказчика, перечисленными в пункте 9 части 1 статьи 31 Закона № 44-ФЗ.

Таким образом, отстранение участника закупки от участия в определении поставщика (подрядчика, исполнителя), отказ от заключения с ним контракта или расторжение контракта на основании вышеуказанных положений Закона № 44-ФЗ производиться только в случае выявления конфликта интереса между участником закупки и лицом, входящим в перечень работников ГБУ «Новотроицкое горветуправление», участвующих в осуществлении закупки и участника закупок.

При конфликте интересов между участниками закупки и лицами, входящими в перечень работников ГБУ «Новотроицкое горветуправление», участвующих в осуществлении закупки и участника закупок, следует принимать иные меры, предусмотренные законодательством в сфере противодействия коррупции.

2.7. Совершение в случае выявления конфликта интересов действий, предусмотренных Законом № 44-ФЗ, не исключает необходимости исполнения обязанности, предусмотренной законодательством о противодействии коррупции.

### 3. Типовые ситуации, содержащие признаки наличия личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в закупках

3.1. Основной целью выявления в ходе закупочной деятельности личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, является в случае выявления такой заинтересованности принятие

всех рекомендуемых и возможных в конкретной ситуации мер для предотвращения или урегулирования конфликта интересов.

3.2. Действия, которые могут быть квалифицированы как коррупционные в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд, характеризуются следующими особенностями:

- совершаются лицами, входящими в перечень работников ГБУ «Новотроицкое горветуправление», участвующих в осуществлении закупки;
- непременно направлены на получение личной выгоды должностным лицом заказчика;
- направлены, в том числе, на удовлетворение интересов лица, предлагающего должностному лицу предоставление той или иной формы вознаграждения (например, взятки и т.д.);
- выполняются должностным лицом умышленно;
- нарушают законные интересы.

Указанные особенности в совокупности характеризуют действие как возможно коррупционное. Наличие указанных особенностей устанавливается в ходе аналитических мероприятий, проводимых комиссией по противодействию коррупции в ГБУ «Новотроицкое горветуправление».

3.3. Типовыми ситуациями, содержащими признаки наличия личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, при закупках товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ГБУ «Новотроицкое горветуправление», являются следующие:

3.3.1. В конкурентных процедурах по определению поставщика (подрядчика, исполнителя) участвует организация, в которой работает близкий родственник лица, входящего в перечень работников ГБУ «Новотроицкое горветуправление», участвующих в осуществлении закупки.

3.3.2. В конкурентных процедурах участвует организация, в которой у лица, входящего в перечень работников ГБУ «Новотроицкое горветуправление», участвующих в осуществлении закупки имеется доля участия в уставном капитале, либо указанные лица являются соучредителями данной организации.

3.3.3. Лицо, входящее в перечень работников ГБУ «Новотроицкое горветуправление», участвующих в осуществлении закупки ранее выполняло трудовые функции в организации, подавшей заявку на участие в конкурентной процедуре.

3.3.4. В организации или в органе управления юридического лица, подавшего заявку на участие в конкурентной процедуре, работает лицо, ранее являвшееся руководителем, заместителем руководителя заказчика, либо лицо, входящее в перечень работников ГБУ «Новотроицкое горветуправление», участвующих в осуществлении закупки, для участия в

которых указанная организация ранее подавала заявку, либо осуществлявшее в отношении данного органа контрольные и надзорные функции.

3.3.5. Лицо, входящее в перечень работников ГБУ «Новотроицкое горветуправление», участвующих в осуществлении закупки, участвует в принятии решения о закупке товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, исключительными правами на которые обладает он сам, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность данного сотрудника.

3.3.6. Лицо, входящее в перечень работников ГБУ «Новотроицкое горветуправление», участвующих в осуществлении закупки, и (или) его родственники, владеют ценными бумагами организации, подавшей заявку на участие в конкурентной процедуре определении поставщика (подрядчика, исполнителя).

3.3.7. Лицо, входящее в перечень работников ГБУ «Новотроицкое горветуправление», участвующих в осуществлении закупки, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность данного сотрудника, получают подарки или иные блага (бесплатные услуги, скидки, ссуды, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.д.) от физических лиц и (или) организаций, участвующих в конкурсных процедурах или с которыми заключен государственный контракт.

3.3.8. Бывшая супруга (супруг) лица, входящего в перечень работников ГБУ «Новотроицкое горветуправление», участвующих в осуществлении закупки, является генеральным директором и учредителем организации, осуществляющей выполнение работ по договорам субподряда с организациями победителями соответствующих закупочных процедур, при этом работник не скрывает, что они продолжают проживать вместе в одном жилом помещении, ведут совместное хозяйство, совместно воспитывают несовершеннолетних детей, что свидетельствует о наличии между ними близких отношений. Поскольку среди документов, представляемых организациями победителями соответствующих закупочных процедур, которые рассматривают ответственные лица заказчика, акты сдачи-приемки выполненных работ и счета-фактуры, отражающие сведения об объемах выполненных работ, содержащие информацию о субподрядчиках по государственному контракту и их руководителях, ответственным лицам.



**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА, ПИЩЕВОЙ И  
ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГБУ «НОВОТРОИЦКОЕ ГОРВЕТУПРАВЛЕНИЕ»  
г. Новотроицк, ул. Ломоносова д.50 тел (3537) 62-09-17, 67-12-89, novoved1@mail.ru**

---

№ 26А-о

«13» ноября 2020 года

**О назначении ответственного лица по урегулированию  
конфликта интересов и выявлению личной заинтересованности  
в сфере закупочной деятельности в ГБУ «Новотроицкое  
горветуправление»**

В соответствии с требованиями Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями), с Федеральным законом от «05» апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от «18» июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», проведения работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов:

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Назначить ответственного по урегулированию конфликта интересов и выявлению личной заинтересованности в сфере закупочной деятельности в ГБУ «Новотроицкое горветуправление», юрисконсульта Мамбетову Динару Ильгамовну.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу с даты его подписания.

Начальник ГБУ «Новотроицкое  
горветуправление»

В.Е. Гузов